

## Zásady Corporate Compliance společnosti Bayer / Bayer Corporate Compliance Policy

<p><b>Podnikání v souladu s platnými právními předpisy a pravidly společnosti</b></p> <p><b>I. Zásady Corporate Compliance jsou základem</b></p> <p>Společnost Bayer si klade za cíl uspět v konkurenčním prostředí, a to inovativními postupy, orientací na kvalitu, spolehlivostí a poctivými praktikami. To zahrnuje dodržování předpisů společnosti i předpisů zákonných. Zásady Corporate Compliance jsou pro to základem. Upozorňují na několik zásad, které mají zvláštní praktický význam.</p> <p><b>II. Principy</b></p> <p>Bayer respektuje platné právní předpisy, včetně mezinárodního práva, a to samé vyžaduje po svých zaměstnancích a obchodních partnerech. Tyto zásady uvádějí některé z hlavních bodů, které mají zvláštní praktický význam.</p> <p><b>1. Poctivá hospodářská soutěž</b> Společnost Bayer je plně vázána principy poctivé hospodářské soutěže, zejména přísným dodržováním zákona o ochraně hospodářské soutěže.</p> <p><b>2. Poctivost v obchodních vztazích</b> Korupce se netoleruje.</p> <p><b>3. Zásada udržitelnosti</b> Společnost Bayer si je vědoma své odpovědnosti za ochranu zdraví a životního prostředí a zajištění bezpečnosti lidí.</p> <p><b>4. Zachovávaní předpisů zahraničního obchodu</b> Ustanovení všech národních a mezinárodních právních předpisů v oblasti zahraničního obchodu musí být</p>	<p><b>Conducting the business according to applicable law and company rules</b></p> <p><b>I. Corporate Compliance Policy forms the basis</b></p> <p>Bayer aims to succeed in the competitive arena by being innovative, quality-driven, reliable and fair. This means observing both company-specific and statutory regulations. The Corporate Compliance Policy forms the basis for this. It draws attention to a number of principles that are of particular significance in practice.</p> <p><b>II. Principles</b></p> <p>Bayer respects applicable law, including international law, and requires its employees and business partners to do likewise. This policy lists some of the main points that are of particular practical relevance.</p> <p><b>1. Fair competition</b> Bayer is absolutely committed to the principle of fair competition and, in particular, to the strict observance of antitrust law.</p> <p><b>2. Integrity in business dealings</b> Corruption will not be tolerated.</p> <p><b>3. Principle of sustainability</b> Bayer is conscious of its responsibility to protect health and the environment and ensure people's safety.</p> <p><b>4. Upholding foreign trade laws</b> The provisions of all national and international foreign trade laws must be observed.</p>
--	---

dodržována.

**5. Zachovávání rovných příležitostí při obchodování s cennými papíry**

Každý zaměstnanec je zavázán nakládat důvěrně s jakoukoliv interní informací, která by mohla ovlivnit cenu obchodních podílů na společnosti.

**6. Řádné vedení záznamů a transparentní účetní výkazy**

Interní kontrolní systém musí zajišťovat řádnou dokumentaci klíčových podnikových procesů. Kontroly musí být stanoveny tak, aby zajistily úplné a správné zachycení všech údajů o transakcích, jež jsou relevantní pro účetní účely.

**7. Spravedlivé a slušné pracovní podmínky**

Od všech zaměstnanců se očekává, že se budou chovat přátelsky, spravedlivě, slušně a uctivě ke svým kolegům a třetím osobám. Diskriminace nebo obtěžování jakéhokoliv druhu se netoleruje.

**8. Ochrana našich práv duševního vlastnictví a respektování těchto práv náležejících jiným subjektům**

Důvěrné informace společnosti nesmí být sdělovány jakékoliv třetí osobě ani zveřejňovány. Zaměstnanci jsou povinni mít stejný ohled na práva duševního vlastnictví jiných subjektů.

**9. Odlišování firemních a osobních zájmů**

Všichni zaměstnanci jsou povinni vždy odlišovat své osobní zájmy od zájmů společnosti. Personální rozhodnutí a obchodní vztahy se třetími osobami musí být též založeny pouze na objektivních kritériích.

**10. Spolupráce s úřady**

Společnost se snaží spolupracovat při svých obchodech se všemi státními a správními úřady. Veškeré informace sdělované těmto úřadům musí být správné a úplné a musí být poskytnuty pravdivě, včas a srozumitelně.

**5. Preserving equal opportunity in securities trading**

Every employee is obligated to treat confidentially any internal information that could affect the price of the company's stock.

**6. Proper record-keeping and transparent financial reporting**

An internal control system must provide for the proper documentation of key business processes. Controls must be established to ensure that all transaction details relevant for accounting purposes are fully and correctly captured.

**7. Fair and respectful working conditions**

All employees are expected to behave in a friendly, objective, fair and respectful manner toward colleagues and third parties. Discrimination or harassment of any kind will not be tolerated.

**8. Protecting our intellectual property rights and respecting those of others**

Confidential company information must not be disclosed to any third party or made public. Employees must treat the intellectual property rights of other entities with the same respect.

**9. Keeping corporate and personal interests separate**

All employees must always keep their personal interests separate from those of the company. Personnel decisions and business relationships with third parties must also be based solely on objective criteria.

**10. Cooperation with the authorities**

The company endeavors to be cooperative in its dealings with all authorities and government agencies. All information communicated to the authorities must be correct and complete and be provided in an open, timely and understandable manner.

### III. Realizace

1. Společnost poskytuje svým zaměstnancům přístup ke všem potřebným zdrojům informací a radí jim, jak předcházet porušení zákona či předpisů společnosti.
2. Každý nadřízený musí organizovat svou oblast, za kterou odpovídá, tak, aby zajistil dodržování pravidel společnosti a platných právních předpisů, a tím i zásad Corporate Compliance.
3. Holdingová společnost, podskupiny, servisní firmy a oblastní organizace jmenují Compliance Officers, jejichž povinnosti zahrnují poskytování poradenství a školení v otázkách dodržování předpisů a šetření tvrzených porušení compliance.
4. Každý zaměstnanec je povinen okamžitě nahlásit porušení zásad Corporate Compliance. Vnitřní audit v pravidelných intervalech přezkoumá účinnost Zásad Corporate Compliance.

### III. Implementation

1. The company provides employees with access to all the necessary information resources and counsel to prevent violations of the law or company regulations.
2. Every supervisor must organize his or her area of responsibility so as to ensure adherence to company rules and applicable law and thus to the Corporate Compliance Policy.
3. The holding company, subgroups, service companies and country organizations appoint Compliance Officers, whose responsibilities include providing advice and training on compliance issues and investigating any alleged compliance violations.
4. All employees are required to immediately report any violations of the Corporate Compliance Policy. Corporate Auditing will review the effectiveness of the Corporate Compliance Policy at regular intervals.